

咸宁职业技术学院

2018年度领导班子述职述廉述法报告

2018年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，在市委市政府的坚强领导下，认真贯彻落实上级的重大决策部署，全面推进学校高质量发展，很好地完成了全年的工作任务。

一、全面加强党的建设，为学校高质量发展提供根本保障

（一）坚持党的全面领导。坚持社会主义办学方向，以立德树人为根本任务，坚持党对学校工作的全面领导，落实党委领导下的校长负责制。全年召开党委会33次，院长办公会20次，召开教代会、工代会3次。

（二）加强理论武装。全年共开展党委中心组理论学习15次，开展习近平新时代中国特色社会主义思想宣讲活动50场，组织领导干部对外开展宣讲活动16次，聘请校内外专家学者宣讲19次。

（三）筑牢意识形态主阵地。学校成立以党委书记担任组长的“五个思政”建设领导小组，加强教师队伍管理，设立党委教师工作部，通过开展“青马工程”等活动为学生思政提供平台，将思政教育融入课程教学的各环节；建立意识形态管控长效机制，定期召开专题会，分析研判师生思想状况，研究部署意识形态工作，制定舆情处置应急预案，及时掌握网络状态、获取网络情报

信息，确保在重大问题上不缺位、关键时刻不失语。

（四）规范选人用人工作。严格按照标准程序规范选人用人工作，全年共分六批提拔 76 人，其中副县级 6 名，正科级 31 名，副科级 39 名，没有发生“带病提拔”的现象；根据工作需要，对 70 名中层正职及科级干部进行轮岗；外派 6 名干部到兄弟院校挂职锻炼。严格执行领导干部报告个人事项制度，对不如实报告个人事项的 2 人进行函询和批评教育；对调整的 7 名中层正职干部进行经济责任离任审计。

（五）加强党支部建设。加强基层党组织规范化、标准化建设，启动三级联创、对标争先活动。完成了基层党组织换届选举，配齐配强了支委委员；注重主题党日活动规范性，认真开展了 12 期支部主题党日活动，组织党支部主题党日活动观摩会 1 次，支部主题党日督导 4 次；召开党务工作例会 3 次，培训支部书记 252 人次，培训业余党校学员 1957 人次，发展党员 257 人。组织全体非中共党员教师共同参加主题党日活动，得到了市委组织部的充分肯定。

（六）推进党风廉政建设。切实履行党风廉政建设主体责任，党委中心组开展全面从严治党专题学习 8 次，专题研究党风廉政建设和反腐败工作 11 次。推出《咸职清风》学习专刊，扎实开展第十九个党风廉政建设宣教月活动；落实党风廉政建设监督责任，层层开展廉政谈话，30 个单位的廉政风险点上墙公示。推进监督执纪问责“第一种形态”常态化，在暑期教职工培训会上曝光课

堂管理、学生宿舍管理问政视频短片，责成相关单位认领并整改。扎实开展党风廉政“十进十建”宣传教育活动，得到省纪委和市纪委的肯定。

（七）持续推进巡视整改工作。认真做好巡视整改后半篇文章，教职工反映强烈的团购房等历史遗留问题得到彻底解决，坚持以巡视整改推动学校高质量发展，学校风气根本好转，精神面貌焕然一新。巡视整改满意度测评位居全省高校前列，得到了省委第一巡视组、第九巡视组的高度肯定。

（八）高质量完成精准扶贫任务。学校党委会3次专题研究精准扶贫工作；组建了帮扶干部队伍，“一对一”帮扶91个贫困户；帮助开发村农产业项目8个，2018村级集体经济收入5.1万元、学校帮扶贫困户创收50余万元；联系澳大利亚魏基成夫妇慈善列车为西湖村贫困户捐赠物资80余万元，帮助30位听力障碍农民朋友重新进入有声世界；完成了村党员群众服务中心的建设并投入使用；完成易地扶贫搬迁35户，顺利完成预定扶贫目标。

二、聚焦内涵建设，全面推进学校高质量发展

（一）深化教育教学改革，全面提升学校核心竞争力

一是推进高水平专业建设。对接国家战略咸宁实施，新开办无人机应用、工业机器人、老年服务与管理等专业，组建“尤小刚影视制作学院”；获批教育部现代学徒制试点单位；新增省级特色专业1个，省级以上特色品牌专业达到10个。学生参与职

业技术技能大赛，获国家一等奖 1 项、二等奖 2 项，省级一等奖 6 项，其中陈江同学入选世界技能大赛国家集训队，有望代表中华人民共和国参加第 45 届世界技能大赛；获得数学建模全国二等奖 1 项。教师教学能力大赛，获省级一等奖 2 项、二等奖 1 项、三等奖 2 项。二是推进内部质量诊改。加强内部质量诊改体系建设，开展有效课堂行动，落实听课巡课制度。三是加强师资队伍建设和实施青年教师提升工程，设立卓越青年教师岗位，完善了外聘教师管理办法。组织 500 余名教师参加咸宁市专业技术能力培训、236 人参加国家教育行政学院师德师风建设培训，选派 23 名教师参加国培与省培。获批省级专家 2 人，曾青兰教授被中国职教社评为黄炎培职业教育奖杰出教师奖，郑金洲被评为湖北省会计领军人才；招聘各类人才 30 名，学校专任教师硕士学位占比提高了 3 个百分点，教师结构进一步优化。四是提升科研创新能力。积极响应咸宁智能机电国家级创新试点产业集群建设工作，入股建设咸宁市智能机电研究院；新增省级科研工程项目 4 个、市科研平台 4 个；新增省市级纵向科研项目 87 项；与企业联合申报发明专利申报 30 件，授权实用新型专利 70 项，获省级科技进步三等奖一项。五是提高国际化办学能力。与日本 ACU 亚洲介护协同组织联合培养康养护理人才；承接发展中国家电工维修技术培训，为来自 13 个国家 45 名海外高级技工开展培训工作；外派 15 名教师分赴美国、加拿大等 8 个国家和地区进行学术交流和培训；接待 9 个国家和地区十余所高校负责人来校

洽谈合作事宜，达成合作意向 3 个。

（二）坚持立德树人，全面提升学生思政工作水平

一是强化价值引领。深入推进“四进四信”和“青年 1+100”工作，开展校级政治学习课 6 期，主题团日活动 4 期，举办“人梯讲堂”10 场；积极开展志愿服务活动 150 余项，志愿者人数达 5100 人次。学校黄袍山精准扶贫志愿服务队获湖北省暑期三下乡省级“优秀团队”，学校被评为省级“社会实践优秀组织单位”荣誉称号，获得“本禹志愿者服务队”称号。二是优化学生管理服务。精心组织“开学第一课”、“入校第一课”；组建了校长特别助理团，定期开展校长与学生面对面活动；发放奖、助、贷等款项 1800 余万元，惠及学生 7000 余人；组织开展学生心理普查与咨询工作，接受了心理健康教育省级示范中心检查验收；大力加强国防教育，学校获批“全省征兵工作先进单位”、教育部“国防教育特色校”。三是推进校园文化建设。开展省劳模进校园、大国工匠进校园，“咸职故事大赛”、“微党课大赛”等大型活动，反响热烈；开展“校园乐跑”、“茂苑文华周”和高雅艺术进校园等系列活动；投资 30 万元建设“红宣工程”，建成楹联长廊、复兴之路、国防知识等宣传栏；全年共开展全校性学生文化体育类活动 20 余次。

（三）巩固办学规模，全面提高就业创业质量

2018 年共招收各类新生 6071 名；毕业生就业率达 97.57%，自主创业率为 3.21%，大学生在咸宁就业创业的比例达 24.6%。

“互联网+”大学生创新创业大赛，获省级银奖 2 项、铜奖 4 项，在其它大学生创新创业大赛获一等奖 4 个、二等奖 5 个，取得历史性突破；学校创新创业学院被省人社厅确定为全省第一批示范单位，大学科技园被省科技厅授予“省级众创空间”；创新创业教育经验在全省推广。

（四）坚持改革创新，全面促进学校各项事业协调发展

一是推进人事制度创新。优化了绩效工资分配方案，制定了教师最低工作量标准，出台了学校自主开展职称评聘系列文件。二是推进后勤管理工作创新。稳步推进后勤综合服务改革，引入社会资金 2000 万元用于学校食堂改造；学校获批国家节约型示范单位。三是推进社会服务工作创新。选派教师进企业、下基层 59 人；新增培训基地 4 个，全年开展各类培训 25300 人次；继续实施“一村多名大学生计划”，在校“一村多”大学生 520 余人，“三种人”（农村脱贫致富带头人、电商创业合伙人、基层组织建设和接班人）的培养目标基本实现，人才培养经验得到省委组织部、省农业农村厅和省教育厅的高度肯定，并在全省推广。四是不断深化产教融合。新增合作单位 66 家，推动合作项目 169 项，新增订单班 20 个，新增校外实训基地 10 个，合作开发课程 15 门，引进企业资助 928 万元。五是推进信息化建设。实现了校园无线网络全覆盖，启动了 OA 办公系统；完成了学校档案数字化，档案馆获批省特级档案馆。六是加强和改进校友工作。建成友笑“社汇”校友数据管理平台，举办了校友返校日活动，建

成了校史馆。七是争取重大项目支持。由市政府投资 4000 余万元的市政科创路进入招投标程序，明年将全面开工；成功争取外国政府贷款 3000 万美金、咸宁新产业公共实训基地 3500 万人民币建设项目，双双获批国家发改委立项，用于学校配套建设，为学校高质量发展奠定了坚实基础。

（五）坚持依法治校，全面推进平安校园建设

一是积极开展法制校园建设。党委中心组学习宪法、监察法、国家安全法 2 次；科级以上干部完成了学法用法学习及考试；开展“送法下乡，法律援助进农家”活动，建立法制宣传阵地。建立律师顾问制度，学校法律顾问列席校长办公会，实行重大决策、合同签订律师预审，依法处理历史遗留问题。二是创建平安校园。构筑了人防、物防、技防三位一体的治安防控体系，组建校园警校联防巡逻队；深入开展校园及周边环境综合治理，积极主动参与“扫黑险恶”专项行动，组织开展了校园安全“百日行动”；强化安全宣传教育，全面落实安全教育“三进”工作，组织开展防邪教、防校园暴力、防黄赌毒、非法“校园贷”等系列教育活动；协助咸宁市公安局一举端掉隐藏在“校边村”的“非法校园贷”窝点，成为全省首个“非法校园贷”告破案例，受到省综治委和公安厅高度赞誉；全年学校无涉稳事件及群体性上访事件发生，无重大安全责任事故、无重大人员伤亡。

一年来，在市委、市政府的关怀领导下，全校教职工凝心聚力，抢抓双高建设机遇，圆满完成了全年各项目标任务，但仍存

在一些问题和不足：一是城中村与城边村的拆迁问题还未全部完成，仍然存在校园安全隐患；二是师资队伍的建设不能满足现代职业教育发展的需要，结构性的矛盾有待解决；三是学校核心竞争力不够强，教学改革、教学模式的调整还任重道远，“双高”创建任务艰巨；四是学校治理结构还不够完善，管理水平不够高，底子薄，负债重，特别是巡视整改后一些干部怕担责、不作为、慢作为的现象还不同程度地存在。面对这些问题，我们唯有不忘初心、牢记使命，振奋精神、团结拼搏、攻坚克难、奋起追赶。

2019年，学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大和全国教育大会精神，以服务地方发展为己任，以双高创建为目标，以两抓两建一争先为抓手，坚持项目引领，抓好战略对接，积极促进学校发展与咸宁发展战略深度融合，推进学校高质量发展，不断彰显学校办学特色和社会服务能力。

2018 年度述职述廉述法报告

党委书记 王继成

2018 年，在省委、市委领导下，省教育厅指导下，本人深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和全国教育大会精神，严格履行管党治党主体责任和办学治校第一责任人职责，落实立德树人根本任务，扎实开展“双高”创建工作，较好地完成了全年工作任务，保证了学校各项事业稳定发展。

一、政治管理方面

一是坚定理想信念，不断增强四个自信。认真贯彻学习党的十九大会议精神、习近平总书记新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记视察湖北时的讲话精神和习近平总书记在全国教育大会上的讲话精神。全年共撰写学习心得、学习笔记 5 万多字，参加党委中心组理论学习 15 次；二是坚决贯彻中央和省、市委的决策部署，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致；三是坚持落实立德树人根本任务，高度重视意识形态工作。担任“五个思政”建设领导小组组长，加强教师队伍管理。下基层听思想道德教育课 8 次，参加学生主题班会 4 次。四是坚持全面从严治党，严守党的纪律和规矩。与班子成员一对一交心谈心 8 人，与中层干部谈心谈话 26 人；五是落实巡视整改主体责任，带头做好巡视整改后半篇文章，一些历史性问题得到有效解决。

二、组织管理方面

一是牢固树立“四个意识”，坚决做到“四个服从”。积极开展政治学习，全年深入基层讲党课4次，以普通党员身份参加所在支部主题党日活动12次。参加市委中心组扩大会议13次。二是坚决维护党委领导下的校长负责制。坚持党委集体领导，充分发扬党内民主，坚持“三重一大”事项班子集体讨论决定，全年主持召开党委会33次，参加院长办公会20次；三是把纪律规矩挺在前面，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争。坚决反对“四风”，坚持个人事项及时向组织报告，坚守廉洁自律底线，保持风清气正的家风、校风，保持共产党员的廉洁本色。

三、履职管理方面

（一）不断强化主体责任，推动从严治党纵深发展

坚持从严治党，强化组织领导，充分发挥学校党委总揽全局、协调各方的领导核心作用；强化思想引领，实现党的十九大精神学习培训全覆盖。组织教职工培训30场次，学生主题班会32次，全校各类培训达到21900人次；认真做好巡视整改后半篇文章，坚持以巡视整改推动学校科学发展，学校风气根本好转，精神面貌焕然一新。巡视整改满意度测评位居全省高校前列，得到了省委第一巡视组、第九巡视组的高度肯定。

（二）加强基层党组织建设，推动基层党建质量提升

不断加强学校基层党组织建设，提升基层党组织的组织力。全年组织配齐配全58个基层党组织委员人选，发展党员257人；开展主题党日活动12期，组织党支部主题党日活动观摩会1次，督

导支部主题党日活动 4 次，召开党务工作例会 3 次，培训支部书记 252 人，培训业余党校学员 1957 人。力推全校师生同步参加主题党日活动，得到市委组织部的肯定与推广；主张以双带头人建设为抓手，形成“一院一品”基层党建品牌，全面开展党建示范高校、党建标杆院系、党建样板支部三级联创、对标争先活动。

（三）落实立德树人根本任务，守好意识形态主阵地

学校党委高度重视意识形态工作，成立以党委书记担任组长的“五个思政”建设领导小组，落实立德树人根本任务；加强教师队伍管理，设立教师工作部，通过开展“青马工程”等活动为学生思政提供平台，思政教育融入课程教学的各环节；建立意识形态管控长效机制，定期召开专题会，分析研判师生思想状况，研究部署意识形态工作，制定舆情处置应急预案，及时掌握网络状态、获取网络情报信息，确保在重大问题上不缺位、关键时刻不失语。

（四）层层压实主体责任，持而不息抓党风廉政建设

切实履行党风廉政建设主体责任，党委中心组专题学习全面从严治党 8 次，专题研究党风廉政建设和反腐败工作 11 次。推出《咸职清风》学习专刊，加强党风廉政教育入脑入心。严格执行高校师德“红七条”，强化师德教育和日常监管，拍摄暗访纪录片，以身边事增强明察暗访震慑力，通报教学事故 8 起，严格整肃校

风、学风、教风；扎实推进党风廉政宣传“十进十建”，得到省纪委和省高工委的肯定，并向全省推广。

（五）抢抓机遇，解放思想，高质量推进学校内涵建设

一是对接咸宁发展战略，产业发展带动学校专业转型升级。抢抓获批国家智能机电产业群试点机遇。积极参加智能机电研究院建设，扎实推进智能制造人才培养工作；抢抓获批国家医养结合试点城市机遇。率先成立了健康管理学院，携手保利中轻国际控股有限公司和江南里健康养生项目，与日本 ACU 介护协同组织建立了人才共育合作关系，招生 385 人，一举催生了全国第一大专业落户我校；对接大文化、大旅游发展战略。携手中国电视剧制作产业协会、中国著名导演尤小刚，成立“尤小刚影视制作学院”；服务扶贫攻坚和乡村振兴战略。成功实施“一村多名大学生计划”。近两年共招生 521 人。三种人（农村脱贫致富带头人、电商创业合伙人、基层组织建设接班人）培养目标已基本实现，这一成功做法，得到省委组织部、省农业农村厅和省教育厅的高度肯定和全面推广。

二是创新人才培养模式，推动学校内涵建设。技能竞赛成绩喜人。我校学生在 2018 年技能大赛中，获得省级一等奖以上项目 10 个，比上年增加 2 项；其中陈江同学入选世界技能大赛国家集训队，有望代表中华人民共和国参加第 45 届世界技能大赛；在 2018 年教师教学能力大赛中，获省级一等奖 2 项、二等奖 1 项、三等奖 2 项，在全省高职院校中名列前茅。咸职“双创”教

育模式在全省高职院校推广。我校创新创业学院被省人社厅确定为全省第一批示范单位；我校大学科技园被省科技厅授予“省级众创空间”；在12月4日全省高职院校创新创业推进会上，我校全面介绍了推进创新创业教育经验。

三是落实落地大项目，促进学校发展提档增速。教融合基地项目获批国家发改委立项。成功争取了利用外国政府贷款建设产教融合基地项目和咸宁市新产业公共实训基地项目，投资额度分别为3000万美金和3500万人民币，双双获得国家发改委立项。

四是学校办学规模稳定，治理能力增强。2018年共招收各类新生6071名。拓宽毕业生就业渠道，2018届毕业生就业率达97.57%，自主创业率为3.21%，大学生在咸宁就业创业的比例达24.6%。学校获批第三批国家级节约型示范单位。集数字技术于一体的现代化校史馆落成，学校档案馆被评为省特级档案馆。

五是科技服务能力得以体现，社会服务能力已具规模。成立“咸宁市茶叶质量安全检测技术研究中心”、“咸宁市中药材工程技术研究中心”、“咸宁市葡萄技术校企共建研发中心”等市级科研机构。全面实施“双百工程”，派教师进企业、下基层提供技术支持和咨询59人次，与企业联合申报发明专利申报30件余件，获省级科技进步三等奖一项，实现了高职学校在湖北省获此类奖项的突破。

（六）落实扶贫攻坚责任，确保精准脱贫出列

学校高度重视精准扶贫工作，组建了一支由学校中层、党总

支、支部书记为主力的 91 位“一对一”帮扶干部队伍。帮助开发村农产业项目 8 个,光伏发电项目并网运营,白芨、金丝皇菊,猕猴桃等项目初具规模。筹资 70 余万元新建了西湖村党员群众服务中心,新修了村级沿河公路 6 公里,完成易地扶贫搬迁 35 户,顺利完成预定扶贫目标。

(七) 坚持依法治校, 构建“平安法治校园”

加强法治学习,以法律思维武装头脑。本人全年参与学习宪法监察法等法律法规 3 次,参加国家安全法宣传大型活动 1 次,党委中心组学习党内法律法规 2 次,积极参加无纸化学法用法学习,以 100 分结业。深入推进依法依规治校,全年校园安全零事故,人心安定,秩序井然。我校历史遗留的书苑小区问题在市委市政府的关心支持下,得到了有效化解,已经进入了办证阶段。

过去的一年在市委市政府的关怀领导下,在双高创建的目标下,全校教职工凝心聚力,圆满完成了各项工作任务,但仍然存在一些不足:学校个别基层党支部的作用还发挥得不够好,校中村与校边村征地拆迁事宜还有大量工作要做,学校的双高创建工作还很艰巨。面对学校建设中的这些困难,我们必须坚持用习近平总书记新时代中国特色社会主义思想指引,贯彻落实市委市政府决策部署,落实立德树人根本任务,坚持以加强党的建设为保障,以提升治理能力为突破口,不断深化教育教学改革创新,扎实开展“双高”创建工作,全面提升人才培养质量,努力提高社会服务能力和办学水平。

2018年度述职述廉述法报告

党委副书记、院长 高焕清

本人于2018年1月调任咸宁职业技术学院担任党委副书记、院长，主持学校行政工作。一年来，在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，认真贯彻落实上级重大决策部署，履行“一岗三责”，有力地推进学校各项事业高质量发展，较好地完成了全年的工作任务。

一、政治管理方面的情况

1. 坚定政治理想

自觉学习领会党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记视察湖北时的讲话精神和在全国教育大会上的讲话精神，坚定“四个自信”，在加强自我学习的同时，为学校师生作十九大精神学习辅导报告3次。

2. 执行政治路线

坚决贯彻落实党中央和省委关于推动职业教育高质量发展的决策部署，以立德树人为根本使命，强化对学生的价值引领，努力培养合格的中国特色社会主义建设者与接班人。

3. 严守政治原则

树牢“四个意识”，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，维护党中央权威和集中统一领导，在大是大非问题上旗帜鲜明、立场坚定。

4. 站稳政治立场

始终坚持社会主义办学方向，牢牢把握学校意识形态领域的领导权与主动权。坚持走群众路线，与领导班子成员开展工作交流 100 余次，召开教师座谈会等 4 次；深入工作一线走访调研 40 余次，深入课堂听课 7 次，坚持第一时间在现场解决师生困难。

5. 遵守政治纪律

把严守政治纪律和政治规矩放在首位，自觉学习党章和《中国共产党纪律处分条例》，自觉严格遵循党章和党内政治生活准则；自觉强化纪律规矩意识，保持清正廉洁本色。

二、组织管理方面的情况

1. 严守组织原则

坚持党对一切工作领导，自觉维护学校党委权威，带头维护班子团结；贯彻党委领导下的校长负责制，坚持民主集中制，严格执行“三重一大”决策规程；全年共主持召开校长办公会 20 次，专题会 40 余次。

2. 严格组织生活

认真参加市委中心组和校党委中心组学习活动；按期参加民主生活会，能主动开展批评和自我批评；以普通党员的身份参加支部“主题党日”活动，在所在党支部讲党课 1 次。

3. 严守组织纪律

坚决服从组织决议、服从组织安排；如实向组织报告个人事

项，全年外出报备 13 次；严格执行干部人事工作纪律，不搞团团伙伙、不搞封官许愿；对个人办公用房和公务用车从来不讲排场。

4. 严守法律底线

校内实行法律顾问制度，学校法律顾问列席校长办公会，重大事项决策、合同签订之前充分听取法律顾问意见，依法处理历史遗留问题，确保所有决策合法；按要求完成了无纸化学法用法的学习。

三、履职管理方面的情况

1. 聚焦内涵发展，全面提升学校核心竞争力

一是推进高水平专业建设。获批教育部第三批现代学徒制试点单位；新增省级特色专业 1 个。学生参与职业技术技能大赛，获国家一等奖 1 项、二等奖 2 项，省级一等奖 6 项。获得数学建模全国二等奖 1 项。教师教学能力大赛，获省级一等奖 2 项、二等奖 1 项、三等奖 2 项。二是推进内部质量诊改。加强内部质量诊改体系建设，开展有效课堂行动，落实听课巡课制度。三是加强师资队伍建设。实施青年教师提升工程，设立卓越青年教师岗位，完善了外聘教师管理办法。获批省级专家 2 人；招聘各类人才 30 名。四是提升科研创新能力。新增省级科研工程项目 4 个、市科研平台 4 个；派教师进企业、下基层 59 人，与企业联合申报发明专利 30 件余件，获省级科技进步三等奖一项。五是提高国际化办学能力。与日本 ACU 亚洲介护协议联合培养康养护理人

才；承接发展中国家电工维修技术培训，为来自 13 个国家 45 名海外高级技工开展培训工作。

2. 坚持立德树人，全面提高人才培养质量

一是强化价值引领。全面落实立德树人根本任务，系统推进“五个思政”；主办“人梯讲堂”10 场；社会实践获省级表彰 3 项。二是优化学生管理服务。抓好“开学第一课”“入校第一课”等活动；组建了校长特别助理团，定期开展校长与学生面对面活动；发放奖、助、贷等款项 1800 余万元，惠及学生 7000 余人；组织开展校内学生的心理普查与咨询工作；学校获批“全省征兵工作先进单位”、教育部“国防教育特色校”。三是推进校园文化建设。开展省劳模、大国工匠进校园活动；开展“校园乐跑”和“茂苑文华周”等系列活动；推进红色文化进校园；全年共开展全校性学生文化体育类活动 20 余次。

3. 巩固办学规模，全面提高就业创业质量

2018 年共招收各类新生 6071 名；毕业生就业率达 97.57%，自主创业率为 3.21%，大学生在咸宁就业创业的比例达 24.6%。“互联网+”大学生创新创业大赛，获省级银奖 2 项、铜奖 4 项；大学科技园被授予“省级众创空间”；创新创业教育经验在全省推广。

4. 坚持改革创新，全面促进学校各项事业协调发展

一是推进人事制度创新。优化了绩效工资分配方案，制定了教师最低工作量标准，出台了学校自主开展职称评聘系列文件。

二是推进后勤管理工作创新。稳步推进后勤综合服务改革；学校获批国家节约型示范单位。三是推进社会服务工作创新。新增培训基地 4 个，全年开展各类培训 25300 人次；在校“一村多”大学生 520 余人，人才培养经验在全省推广。四是不断深化产教融合。新增校企合作单位 66 个，新增订单班 20 个，新增校外实训基地 10 个，已完成合作项目 169 项和 15 门课程的开发。五是推进信息化建设与管理。实现了校园无线网络全覆盖，启动了 OA 办公系统；完成了学校档案数字化，档案馆获批省特级档案馆。六是加强和改进校友工作。建成友笑“社汇”校友数据管理平台，举办了校友返校日活动，建成了校史馆。

5. 优化育人环境，全面提高办学治校能力

一是完善内部治理制度。按照现代大学治理体系，结合我校《章程》修订完善了学校制度 12 项。二是建立风险防控机制。全年归还历史欠款 1000 余万元，开展了财务专项审计和中层干部离任审计；全年学校无涉稳事件及群体性上访事件发生；构筑了人防、物防、技防三位一体的治安防控体系，全年无重大安全责任事故、无重大人员伤亡。三是优化干事创业环境。巩固深化巡视整改工作成果，组织实施“两抓两建一争先”活动，实现了全校教职员工养老保险全覆盖，以师生为本的理念得以贯彻，学风校风教风根本好转，师生精神面貌焕燃一新。

6. 存在的不足

一是系统学习理论知识不够，深入一线与师生交流沟通不够，

掌握工作实际情况不全面。

二是校园周边环境综合治理工作，城中村的拆迁、北校区棚户区改造工程进展缓慢，巡视整改没有完全到位。

三是综合改革存在碎片化，系统性推进不够，学校内控体系的建设还没有整体推进。

2018 年度述职述廉述法报告

党委副书记 龚光松

2018 年，我负责组织、人事、宣传、统战、工会、老干、计生、采购、思政教育工作。分管组织部（人事处）、宣传部（统战部）、工会、离退休工作处、审计和采购中心。联系工学院、马克思主义学院。现将本人 2018 年履职尽责的情况报告如下：

一、政治管理方面的情况

1. 坚定政治理想

认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记视察湖北重要讲话精神，增强政治敏锐度以及宽度、广度，始终保持在思想上牢固树立“四个意识”，坚持“四个自信”，同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定政治理想，做一个有信仰、有追求的人。

2. 执行政治路线

坚持党的基本路线，坚定贯彻执行党的各项理论、方针政策，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚决贯彻落实党中央、省委和市委的决策部署。

3. 严守政治原则

严守政治原则摆在突出的位置。坚持对党忠诚，自觉维护中央权威。坚持发扬民主，自觉遵守组织原则，执行组织决定。坚持党性至上，自觉坚定理想信念，把好总开关。坚持原则，自觉

制止不良风气，远离团团伙伙。对党诚实，管好身边人。

4. 站稳政治立场

坚持立党为公、执政为民的根本要求。讲政治，心中有党，加强党性锤炼，把牢政治方向，忠于党的事业、忠于人民群众，与党同心同向、同心同行。树牢全心全意为人民服务的根本宗旨，把为人民服务作为自己一切行动的出发点和归宿。敢于担当，心中有责，自觉把责任扛在肩上、把工作抓在手上。

5. 遵守政治纪律

能严格遵守廉洁自律各项规定，保持清正廉洁的政治本色，坚持原则，依法办事。严格实行一岗双责，经常与分管部门负责人进行廉政谈话。注重加强相关法律法规学习，提高拒腐防变能力，认真学习党章党规党纪和国家监察法规，参加国家工作人员学法用法考试平台学习，获 5000 积分；参加湖北干部在线学习，获 84 学时。

不足之处：政治学习的时间不够系统，利用理论指导实践工作做得不够。

二、组织管理方面的情况

1. 严守组织原则

能自觉坚持民主集中制原则，自觉维护校党委的绝对权威。对分管工作所作的决策，党委会前进行认真论证，并与上级领导进行充分沟通，会上发表自己的意见，最后坚决服从校党委的决定。

2. 严格组织生活

认真参加民主生活会，能主动开展批评和自我批评；能坚持以普通党员的身份参加马克思主义学院直属党支部的支部主题党日活动。全年参加党委中心组学习 15 次，党委专题学习 7 次，坚持撰写学习习近平系列讲话学习心得、学习笔记 2 万多字，深入基层讲党课 2 次。

3. 严守组织纪律

自觉服从组织安排，严格报告个人事项。认真学习全国组织工作会议精神，按照新时代好干部的标准选拔忠诚干净担当的高素质干部，2018 年我院新提拔干部 76 名（副县级 6 名，正科级 31 名，副科级 39 名）。

三、履职管理方面的情况

（一）组织人事工作

保持“两学一做”学习教育常态化制度化。全年开展习近平新时代中国特色社会主义思想宣讲活动（校级）18 场；优化基层党组织设置，学校党支部数由原来的 62 个调整为 58 个，其中新增了 2 个“一村多”党支部；开展基层党组织换届选举，配齐配强支委委员，共有 45 个党总支、党支部开展了换届选举及增补委员选举；组织开展党支部书记培训，全年培训支部书记 252 人次。开展了“七一”表彰和“七一”慰问工作，表彰 15 个党组织和 61 名先进个人，走访慰问 26 名生产工作一线党员、因病致贫的特困群众、生活确有困难的离退休党员干部、基层党务工

作者；开办第十五期业余党校培训班，共培训 1957 人次。

全年选派 4 名干部参加省及市级党校学习，选派 6 位干部到宁波职业技术学院进行为期一个月的挂职，全年进行了部分中层正职及科级岗位的调整、轮岗 70 人。

组织了 7 次招聘考试，包括党政干部储备人才招聘、招硕引博、招聘专任教师、事业单位招考、辅导员招聘等，共招聘到硕士及以上学历人才 26 名，我校专任教师硕士学位结构由 44.16% 提升到 47.72%，特别是辅导员队伍招聘了 8 名硕士研究生；出台了《咸宁职业技术学院教师能力提升工程实施办法（试行）》。2018 年通过学校学术委员会评审后向省市推荐优秀专业人才，我校王振启教授成功获批“湖北省有突出贡献青年专家”；胡文杰同志推荐参加咸宁市高层次人才选聘，刘毅同志推荐参加市政府津贴选聘；胡顺和郑金洲两位获得咸宁市高层次人才科研项目择优资助。同时，先后推荐刘毅、郑金洲参与湖北省人大党委会预算工作委员会预算决算审查监督专家选聘，推荐吴明、孟洁、李明钢三位同志参加咸宁市住建委专家库选聘，推荐孟洁、汪耀武、熊丹三位同志参加咸宁市人大常委会立法咨询专家选聘等。

（二）宣传统战工作

全年校园网站共编辑播发学校新闻 261 篇，院部动态 332 篇，人民网、腾讯网、长江云、湖北教育新闻网、湖北高校思政网等市级以上媒体 67 篇，其中人民网 2 篇。特别是我校“一村多名大学生计划”人才培养经验在全省推广。学校官方微信、APP 等

平台走上稳步运营态势。全年在官微推送稿件 136 篇，更新 248 篇。

认真落实咸宁市创建全国文明城市的工作要求，出台了《咸宁职业技术学院文明校园创建实施方案》。结合学校“两抓两建一争先”工作，联合校办、教务、学工开展“文明三室”评比；联合工会、保卫处开展文明家庭、平安家庭评比；联合总务处开展了食堂“文明窗口”的评比。曾青兰教授获评第六届黄炎培职业教育奖。

校园文化建设项目“十进十建”廉政文化进办公楼、“文化石”工程、复兴之路宣传栏、楹联长廊、红宣工程等圆满竣工；成功组织了咸职故事、大国工匠进校园、老干部进校园、经典诵读等大型校内文化活动。

全年完成省市交办的统战工作课题 2 项，参加省市统战工作培训 10 余次。创新性地将非共产党员的干部职工纳入每月例行的主题党日活动学习范围。5 次举办讲座，2 次召开党外人士座谈会。继续加强校领导与党外人士联谊交友制度，形成了由民盟、民建、民革、民进、农工 5 党外组织和 1 个党外知识份子的“5+1”组成的大统战工作格。

（三）老干工作

积极组织离退休干部活动。3 月份，组织退休女职工参加“3.8”登山活动和健步跑活动各一次；5 月份，组建了离退休老同志京剧票友活动小组；重阳节前夕，组织一百五十多名离退休老同志

外出参观活动一次。

(四) 工会工作

筹备组织召开了二届四次“双代会”。审议通过了《学校工作报告》、《学校 2017 年财务决算和 2018 年财务预算报告》、《学校工会工作报告》、《提案工作报告》、《工会经费审查报告》，本次会议共收到代表提案 5 份，意见建议 92 条。

(五) 招标、采购工作

规范采购流程，全年完成采购金额 4821.8 万元，其中校内完成 2173.5 万元，委托代理机构完成 2648.3 万元。严格实施政府采购方式，其中公开招标采购金额 1860.58 万元，竞争性磋商采购 219.67 万元，询价采购金额 307.47 万元，竞争性谈判采购 635.55 万元，协议采购 48.47 万元，单一来源采购金额 91.2 万元，部门自行采购或零星采购金额 24.43 万元，招租 1634.5 万元，较好地完成了各项采购任务，为学校节约资金 454.51 万元。

2018 年度个人述职述廉述法报告

党委委员、纪委书记 余为民

2018 年，是党的十九大胜利召开之年，是全面实施改革开放 40 周年，也是我校全面加强内涵建设和创建“特色双高”的冲刺之年，作为学校的纪委书记，我遵照全面从严治党的责任和要求，根据校党委的工作部署，层层压实“两个责任”，加强党员干部廉政教育和重点岗位监督，深入推进党章党规党纪和国家监察法“十进十建”活动，坚定不移惩治腐败，持之以恒改进作风，积极践行“四种形态”，推动学校全面从严治党向纵深发展，积极营造风清气正的政治生态和育人环境。

一、注重学习，内化于心，不断提高政治素质

认真学习党的十九大精神和中央、省、市纪委全会精神，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，重点研读了《谈治国理政》和系列重要讲话。通过政治学习，进一步提高了自身政治理论水平，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，更加坚定了维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，维护党中央权威和集中统一领导的思想，在思想上行动上和党中央保持一致。积极参加党委中心组学习，全年已参加各类集中学习 20 余次，已完成湖北省干部在线学习 63 课时。但仍有在学习不够的问题，学的不深，学得不扎实，学以致用不够。

二、锤炼党性，依规笃行，切实增强职业操守

我严格遵守和执行民主集中制各项原则和制度，全力维护党委班子的团结和统一。积极参加联系院部的组织生活会、党小组会和每月的主题党日活动，按时缴纳党费。在工作中，敢于坚持原则，带头遵规守矩。严格遵守党员干部廉洁自律若干规定，规范了从政行为。注重对家人的廉政教育，筑守防线。没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益，带头遵牢中央八项规定，生活朴素，在纠正“四风”问题上践行坚定。

三、主动作为，勇于担当，认真履职尽责

（一）抓好宣传教育，有力促进廉洁从政从教

一是扎实开展第十九个党风廉政建设宣教月活动。将 200 本《中华人民共和国宪法、监察法 100 问》发给校行政管理人员。组织 33 个院部处室，校领导班子成员、副科级以上干部、教师、辅导员共计 700 余人参加了湖北省“宣教月”党纪法规知识测试，组织全校教职工集中观看了警示教育片《不忘初心 警钟长鸣》《迷失》。二是积极开展党章党规党纪和国家监察法“十进十建”宣传教育活动，举办了廉政微党课竞赛、廉政书画展、廉政教育知识竞赛等活动。三是推出《咸职清风》学习专刊，每月一期，汇集近期新出台的制度法规、典型案例及中央、省、市纪委通报。

（二）严格八项规定，党员干部作风日益优化

落实中央八项规定精神。对私车公养、违规公务接待、违规使用工会经费、隐蔽场所公款吃喝等问题进行自查，严审资金支付，堵塞了漏洞，各项支出更加合规合理。三公经费得到缩减，

全年三公经费仅 28 万元。2018 年校纪委安排各党总支直属党支部组织党员干部学习中央、省、市发布的违反中央八项规定和扶贫领域腐败典型案例的通报 17 个，通知各单位组织干部职工收看收听《咸宁问政》节目 20 多期。7 月 5 日，校纪委下发《关于重申严禁违规操办“升学宴”“谢师宴”的通知》，全校 24 个干部职工的子女参加中考、高考，无违纪现象发生。

（三）实践“四种形态”，执纪问责工作扎实开展

2018 年共完成函询 17 次，工作约谈 13 人次；调查处理举报问题线索 2 起（不含巡视整改问题线索）；共问责 145 人，其中诫勉谈话 7 人、党内警告 2 人、党内严重警告 3 人、留党察看 1 人、行政警告 1 人、工作约谈 13 人、书面检查 118 人。

加强受处分党员教育管理，抓好纪律处分“后续工程”。帮助受处分人员放下包袱，校纪委对受党纪处分的 14 名人员进行了教育回访工作，14 名人员全部建立了教育回访档案。

（四）开展职工代表问政工作，促进校风教风学风进一步好转

校纪检监察室工作人员及学生监督员组成明察暗访组，聚焦课堂管理、学生宿舍管理两类师生反映较强烈的问题，进教室、学生宿舍暗访拍摄，制作问政视频短片在 8 月暑期教职工培训会上曝光，责成相关单位认领问题，相关部门负责人在会上就如何加强教学整改、如何加强教学专业建设和有效课堂建设、如何改变学生“宽松软”管理、如何改善校园“脏乱差”环境等问题提

出整改对策并表态。

（五）加强队伍建设，纪检监察干部综合素质得到提高

一是加强政治学习。校纪检监察干部认真学习十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想、中央纪委“学思践悟”专栏系列文章，学习有关纪律审查要求的法规和规范性文件。二是举办纪检委员培训班。集中学习新条例并进行测试。三是选派纪检委员参加实战训练。参与市纪委、市巡察办问题线索的核实和对学校问题线索的核实，在实战过程中提高执纪问责的能力。

四、认真学法，依法办事

一年来，自觉开展学法守法用法活动，认真学习了《中国共产党纪律处分条例》、《宪法》、《监察法》，完成了湖北省国家工作人员学法用法的在线学习，提高了自身运用法治思维和法治方式处理问题的能力。把遵纪守法、依法办事作为履职尽责、安身立命最基本的要求，让权力和责任在法治的阳光下运行。

2018 年度述职述廉述法报告

副院长 周明生

一、始终把严守政治纪律政治规矩作为正确履职的保障

（一）始终坚信共产党的领导，认真践行“两个维护”

始终从历史的视野，深刻认识坚持共产党领导的历史必然；从文化的根源和改革开放发展实践，深刻认识坚持共产党领导的现实必需，不断增强“四个自信”和严格践行“两个维护”，在实际工作中，自觉、严格地贯彻落实学院党委的决策部署。

（二）注重用先进的理论武装头脑

一是认真按要求参加中心组学习，今年共参加中心组学习 15 次。二是认真自学习总书记的系列讲话，并结合实际工作需要，自学相关知识。三是 2018 年完成 153.2 个课时的在线理论学习。其中参加“加强和改进作风”专题培训班学习，考试成绩为 91 分；参加“实施乡村振兴战略”专题培训班学习，考试成绩 82 分；参加“推动高质量发展”专题培训班学习，考试成绩 78 分；参加国家工作人员学法用法考试平台学习，获积分 21018。

二、始终把严守组织原则和组织纪律作为规范履职的保障

（一）严格预算制度和集体决策程序

学院在基建、维修方面，由于历史欠账较多，加之近几年发展任务重，基建和维修的任务重、事项多，为确保规范做好每项工作，一方面注重超前谋划，为按规范走程序留足时间；另一方

面严格根据预算管理和使用资金，所有基建、改造和较大的维修项目和资产购置（10 万元以上）均按要求提请校长办公会议议决，重大事项和项目（30 万元以上）均报请党委会研究决策。

（二）严格招投标制度，规范办事程序

始终注重按照招投标管理的相关要求推进项目建设，确保了较大项目（10 万元以上）委托第三方面向社会招标，小型项目（10 万元以下的）报请学校采购中心组织招标，零星项目在学校招标的小型工程建设单位库中优选施工单位。

（三）严格项目预算和审计管理，规范资金管理与结算

一是提请引入竞争机制，对第三方预算单位库实行了淘汰招标，促进第三方预算和评估单位提升工作质量。二是严格执行预算评估，努力提升预算质量。三是完善制约机制，切实加强零星项目的预算管理。四是严格执行项目验收和结算审计制度，确保了应审尽审。

三、始终把严守岗位职责和工作要求作为有效履职的保障

（一）敢于担当，积极推进并完成学校后勤管理体制改革的

按照高校后勤管理社会化的改革方向，在学校党委的坚强领导下，充分结合学校实际，于上半年顺利完成了后勤管理体制改革的，落实了学校向物业公司购买服务、学校相关部门负责监管的管理体制，理顺了关系、明确了职责，并平稳实现了人员分流。

（二）敢于并善于啃硬骨头，继续推进解决团购房问题

紧紧依靠市委市政府及相关部门的高度关心和大力支持，在

学院主要领导的高度重视下，按市政府会议纪要的要求，指导工作专班继续克难攻坚，积极有效地推进化解团购房问题。指导组建了书苑小区业主委员会，并指导业委会主导完成了小区的规划整改及验收，招标了房屋质量安全鉴定机构并配合完成了小区房屋质量安全检测与鉴定，协调完成了房屋宗地图和分户图的测量，协调开发商配合做好相关工作，办好了小区的总证，申请税务部门协调好了团购房项目的纳税路径，动员全体业主交纳购房欠款并依法缴清了团购房项目税款，目前正按程序为广大业主办理分户不动产权证，有望在明年“五一”前完成办证工作。今年先后两次向“双代会”报告了团购房的验收办证工作，得到了“双代会”代表和绝大多数业主的支持。

（三）超前谋划、积极规范实施暑期维修工作

由于历史原因，我校学生公寓条件离广大学生及家长的期望差距较大，为充分利用暑期毕业生离校、新生尚未报到的有利时机，积极谋划并按程序组织实施了暑期学生公寓改造项目，通过倒排工期、及时协调、严格督办等措施，确保在开学前完成了项目实施，得到广大师生的充分肯定和好评。

（四）充分结合校情，积极推进后勤服务有效管理

由于种种原因，我校后勤服务管理体制够不顺、职责不够明，人员素质参差不齐、机制不够活、管理水平不够高。今年以来认真按照学校党委提出的“两抓两建一争先”要求，积极推进有效后勤服务与管理，制定了实施方案、工作标准及考核办法，建立

了例会制度，定期总结、协调、推进工作，取得了初步成效。同时建立了网上报修平台，为及时报修和提升维修服务质量提供了有利条件。高度重视饮食卫生安全，确保了全年食品安全零事故。

（五）认真履职尽责，努力服务学校现实和发展需要

一是高度重视支持实训基地建设，努力服务教学需要。先后完成了生物学院、商学院、工学院、继教院等实训基地建设，会计实训基地建设即将完成，积极推进健康管理学院实训基地建设。二是认真做好新产业和综合实训基地建设的相关工作，努力服务学校发展需要。通过争取政府支持和艰苦的沟通协调，完成了技工学校和体育学校土地证交接及“校中村”的拆迁初评，积极争取市政府及相关部门以及咸安区政府支持推进“校中村”的拆迁。三是针对学校资金短缺和高校后勤服务社会化的改革方向，通过公开招标成功引入一家专业餐饮企业对学校食堂进行改造和托管。四是根据学生和家长的强烈要求和学校发展需要，积极推进了新学生公寓和中专部教学楼的改造。五是高度重视机关节能工作，获得国家级公共机构节约型示范单位。六是积极协调推进政策性清房办证工作。七是高度重视资产经营与管理，资产经营公司有望超额完成年度经营目标任务。

（六）围绕大局，认真做好中心工作

一是积极参与合作共建科创小镇（大学科技园）工作，并受院长授权代表学校签署合作协议。二是分管院部和部门完成了招生任务。三是认真按要求做好了扶贫结对帮扶工作。四是积极按

要求参加人大的学习、视察、检查、座谈、精准扶贫等活动。五是认真组织做好了文明卫生城市创建等工作。

四、认真落实廉洁责任，确保廉洁履职

（一）进一步落实廉洁责任

一是始终以警示教育为重点，加强相关法律、法规的学习和教育，努力做到不敢腐、实现不愿腐。二是严格落实各项管理制度，确保实现不能腐。三是结合实际认真开展廉洁谈话，层层传导、落实廉洁责任。

（二）严格做到廉洁自律

一是时刻铭记“公生明，廉生威”的古训，确保敢于担当的底气和硬气。二是认真算好政治账、经济账、精神账、名誉账，保持不愿腐的定力。三是如实报告了个人事项，严格管好了子女、家属和身边的工作人员，带头严格执行了各项规定和制度。

五、进一步提高法治意识，严格依法履职

一是高度重视案例和法律法规知识的学习，不断提高依法履职意识和能力。二是注重工作把关，确保了各项工作符合相关法律法规和制度的要求。三是特别重视依法处理各类历史遗留问题。

六、不足和打算

一是要进一步加强学习，尤其是要避免因工作忙而影响学习。二是要推进学校资产管理体制及相关制度的完善，促进加强资产管理。三是进一步推进后勤服务有效管理，促进服务质量的进一步提升。四是争取政府支持，依法加快“校中村”的拆迁。五是推进完成校园市政规划，促进提高基础设施建设质量。

2018年度述职述廉述法报告

党委委员、副院长 万齐元

一年来，在市委市政府、省高工委和校党委的正确领导下，我和班子成员一道，团结带领全院教职工，全面贯彻党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实中央、省委、市委各项决策部署，努力把学习成果转化为推动本职工作的重要举措和自觉行动，紧紧围绕学校双高创建和高质量发展各项任务目标，忠诚履职，务实重做，确保学院大局和谐稳定，创新发展，较好地完成各项任务。

一、政治管理方面的情况

一是坚定政治理想。从理想信念这个源头抓起，坚持四个自信，并注重贯穿始终，使思想和行动保持一致。认真学习党章党规，坚定正确的党性立场。通过学习和思考，提高为师生服务的能力。加强党性修养，永葆共产党员先进性，立足当前，脚踏实地开展工作。

二是执行政治路线。坚持党的基本路线、方针和政策，坚决贯彻落实党中央和省委决策部署。不断加强政治理论学习和业务学习，特别是十九大的精神和《习近平谈治国理政》的学习，并深入基层调研，加强实践能力建设，不断提高自身的政治敏锐性和洞察力，增强做好本职工作的责任感和紧迫感。坚持批评自我批评，全面贯彻执行民主集中制；从整体工作出发，找准分管工

作在全校工作中的位置，不断增强各单位的工作合力。

三是严守政治原则。始终坚持四个意识，坚决维护党中央权威和习总书记的核心地位。以身作则，践行“两学一做，严格要求自己，守规矩、守纪律，持之以恒抓好分管的各项工作。严格落实巡视、审计发现涉及分管工作相关问题的主体责任，坚决不踩红线。

四是站稳政治立场。牢记根本宗旨，践行群众路线，毫不动摇地坚持正确的政治方向。严格贯彻落实中央八项规定精神、省委六个意见和市委七条要求，每周到基层调研不少于1次，帮助职工解决实际问题，督办落实，推动解决问题、化解矛盾。认真开展精准扶贫活动，确保结对帮扶的困难户顺利脱贫。

五是遵守政治纪律。严明党的政治纪律和政治规矩，做政治上的明白人。坚决维护党中央权威，在任何时候任何情况下都必须在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；坚决遵循组织程序，重大问题该向党委请示的请示，该汇报的汇报，从不超越权限办事；坚决服从组织决定，不搞非组织活动，从不违背组织决定；管好亲属和身边工作人员，不利用特殊身份谋取非法利益。

六是维护意识形态安全。全力抓好分管部门意识形态工作措施落细落实。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，确保正确的办学方向，坚决不给各种错误思潮和有害言论提供发言场所和舞台，切实守好学院意识形态前沿阵地，维

护好学校政治安全和校园和谐稳定。

不足之处：系统学习抓得不够，调查研究浅尝辄止，理论研究得不深不透。

二、组织管理方面的情况

一是严守组织原则。始终坚持民主集中制和党的集中统一，提升自身领导能力和业务水平。认真学习贯彻党委工作条例、党的基层组织工作条例，严格遵守、认真执行民主集中制原则，坚持集体领导和个人分工负责相结合，和其他班子成员始终按照民主集中制规则议事、决策、办事。

二是严格组织生活。严格组织生活制度，强化党的意识、自觉履行党员义务，加强党性锻炼，争做合格党员。认真参加联系党支部的组织生活，带头讲党课，自觉接受党内监督，不断推动组织生活规范化、严肃化；严格执行“三会一课”制度，坚持民主生活会、组织生活会制度；坚持融入日常、抓在经常，重在解决问题、发挥熔炉作用。

三是严守组织纪律。自觉做到“四个服从”，保持党组织和党员队伍的先进性和纯洁性。从严执行中央决策部署，从严落实党内制度规定，坚决执行组织决定，无条件服从组织的需要和安排。严格执行请示报告制度，严守纪律底线，把组织纪律看成是“带电的高压线”，任何情况下、任何时候都不能触碰。

不足之处：对自己和干部能够高标准、严要求，对分管部门和联系院部的普通群众纪律教育抓得不够。

三、廉洁自律方面的情况

(一) 加强廉政学习。本人能够积极参加上级和学校组织的廉政教育活动，收看市纪委的电视问政，观看廉政教育警示片，认真学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》和新颁布的《中华人民共和国监察法》等廉政新规。能用正确的世界观、人生观、价值观指导自身工作。

(二) 严格以身作则。认真执行领导干部廉洁自律的各项规定，在公务活动和社交活动中都做到了严格遵守廉洁自律的规定，做到了廉洁奉公，忠于职守，没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益，没有利用职权和职务上的影响为亲友及身边工作人员谋取利益。主动及时向组织报告个人有关事项，办公室使用面积无超标，无公车私用，没有在社会组织、企业兼职等情况。

四、学法守法方面的情况

(一) 加强法治理论学习。认真学习十九大关于“依法治国”的理论和省市贯彻意见精神。按要求完成国家工作人员学法用法平台的学习（积分 3855）。主动学习相关法律文件，不断增加法律知识，不断提高法治意识。

(二) 坚持依法办事。紧密围绕自己的工作，践行法治理念。在分管的工作中，严格遵守国家相关法律法规，严格按照程序开展各项业务工作。总之，做到学法知法守法用法。

五、履职管理方面的情况

(一) 招生工作。一是在生源环境及其恶劣的情况下，今年

大专招生到校 4334 人、成教生 932 人，均超额完成了目标任务；中职生注册 1412 人，创历史最高。二是不断规范招生过程管理，严格执行教育部“30 个不得”的招生工作禁令，按照省教育厅《禁止有偿招生专项治理工作》的通知要求，认真开展各项治理工作，制定方案，及时总结，做好公开承诺，依法依规，阳光招生。三是担当进取，不断创新招生宣传方式、拓展生源渠道。充分发挥微信、微博、互联网、手机电视、数字报刊等新媒体传播优势，大力宣传学校办学特色；采取走出去请进来等直观方式，组织协调协助各区域做好考生家长咨询联络工作。同时，主动研判形势，把握湖北省新高考改革高职分类招生政策，牵头相关院部处室积极申报项目招生，如：中职单招、政校行企联合培养、退役士兵单招等，“一村多计划”取得很好成效，高校长在全省进行了经验交流，践行了乡村振兴战略。

（二）继续教育工作。一批培训基地落户我院：全国总工会创新人才培训基地、省级职教师资培训优质基地、省级高技能人才培训基地、咸宁市产业工人示范培训基地、咸宁市巾帼脱贫示范培训基地。积极有序开展培训工作：城镇登记失业人员再就业培训、企业员工岗前培训、大学生创业培训、高技能人才培训、新型职业农民培训、农村劳动力转移培训、退役士兵职业培训；技能鉴定 20000 人次，培训、鉴定、学历教育创收共 905 万元。

（三）生物学院和财税学校工作。一是加强基层组织建设，提高党建实效。扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，

确保学习教育“不留真空”“不落死角”，并与工作实际相结合，实现两手抓、两促进；认真落实党风廉政建设责任制，生物学院和财税学校党总支、党支部书记及班子成员皆明确了党风廉政建设目标责任，落实“三重一大”决策制度，形成层层抓落实的责任制网络。二是深化教育教学改革，提高人才培养质量。通过有效课堂认证、现代学徒制人才培养、国家资源库建设等改革与实践，今年生物学院在国赛中获1个一等奖、1个二等奖，在省赛中获2个一等奖、三个个人一等奖，财税学校获4项一等奖、11项二等奖、9项三等奖。三是明确责任，严格制度，力保学生安全。制定制度、签订责任书，形成安全工作事事有人管，层层抓落实的格局。定期排查安全隐患并定期整改，使大家形成“隐患就是事故”的认识。财税学校针对学生是未成年的实际采取封闭式管理加上24小时值班和巡查制度，班子成员、中层干部、班主任轮流进行。

不足之处：工作热情不减，力度不变，但有时候思想上一定程度也背了包袱。

2018 年度述职述廉述法报告

党委委员、副院长 吴高岭

2018 年按校党委成员的分工，我分管学校办公室、科技处、图文信息中心、创业就业中心等部门，联系会计学院。现将一年的工作对照“三个管理”总结如下：

一、政治管理方面的情况

认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，积极参加党委中心组的 15 次学习活动和 12 次会计学院教师支部主题党日活动并多次发言；加强师德师风建设，践行社会主义核心价值观；始终在政治上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。积极参加“两学一做”学习教育活动，学以致用。

加强意识形态学习，坚定“四个意识”，坚持“四个自信”，有大局观念，深入贯彻落实中央八项规定精神，认真落实市委关于进一步改进领导干部工作作风推进工作落实的七条要求，深入基层、了解教职工的工作和生活，帮助困难教职工和学生解决实际问题。

今后，要进一步深入基层开展调查研究，发现问题、解决问题，充分发挥党员干部的先锋模范作用。

二、组织管理方面的情况

遵守政治纪律，执行民主集中制。坚持组织原则，敢抓善管，积极开展批评与自我批评。以德为先，遵守职业道德、社会公德

和家庭美德，注重个人品德修养。热爱教师职业，热爱职业教育，爱岗位、爱学生。为人师表，率先垂范。

坚持发展新理念，积极参与学校的宏观决策。本人工作思路清晰，具有创新意识。工作中组织原则性较强，注重依法办事，依法行政。在组织管理方面，具有较好的组织协调能力，执行力强。

增强党员意识，带头学习党章、遵从党章，自觉履行党员义务，积极参加支部“三会一课”活动，带头讲党课，自觉接受党内监督，不断推动组织生活规范化。

三、履职管理方面的情况

一年来，认真履职，分管工作取得较好成绩：

牢记使命，认真落实立德树人根本任务。加强师德师风建设，践行社会主义核心价值观；积极参加咸宁市精准扶贫第三方评估和对通山西湖村的“一对一”帮扶工作；始终在思想上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。参加校党委会 31 次，研究讨论关系学校发展的问题 200 多个。

咸宁职院档案工作晋升省特级（AAA 达标），校史博物馆建成开馆。通过加强档案知识的学习、培训，使全校档案管理上了一个台阶。牵头成立了校史工作小组，暑假期间召开专题会议 12 次，对合并 15 年及办学 50 多年来五个校区的办学经验和校史资料进行了全面梳理和总结，校史博物馆面积近 300 平方米。

科技、创新创业获奖再创历史新高。加强科技和创新创业教

育，认真组织各项比赛。学校与企业合作的科技成果荣获省科技进步三等奖、申报专利 100 余项，在全省高职院校排名前 3 位；全国互联网+大学生创新创业大赛获 1 银 3 铜、获得湖北省优秀创意奖 1 项；省委组织部、农业厅组织的创新创业大赛获得银奖 1 项、铜奖 2 项；2018 年我校创业学院又评为省示范学院；创新创业工作走在全省高职的前面，特邀在全省会议上作经验介绍，深受全省高职院校的好评。本人对创新创业技能人才的培养，高度关注和重视，深感责任重大，召开 5 次专题会议，宣传并动员全校师生积极投入“双创”活动，广泛开展创新创业人才培养实践。

以服务学校发展为宗旨，全面提高办文、办会、办事的效率和水平。2018 年组织召开院长办公会 19 次，学校办公实现自动化。通过多次洽谈和招商引资，中标企业投入近 1000 万元升级校园网，实现校园无线 WIFI 全覆盖，OA 系统全面运行，实现了无纸化办公，提高了行政管理工作效率。严格车辆管理，在全年预算减少的情况下，保障了全校教职工上下班接送等公务用车；根据文件要求，制定并上报了我校公车改革方案。

国际化交流工作取得历史性突破。落实“一带一路”倡议，首次与宁波职院合作，在我校开办了“第三世界国际电工培训班”，培训了来自 13 个国家的 43 名来华留学人员，建立了援外培训基地。2018 年服从校党委的新增安排，分管合作交流中心，我花费了大量的时间和精力从事学校的对外交流工作。我校选送 15

名老师分赴美国、加拿大、新加坡、泰国等进行学术交流和培训。

本人忠诚党的教育事业，以高度的责任感做好培养祖国未来接班人的工作。在做好管理工作的同时，积极从事业务工作。在科研和服务社会工作方面，2018年我牵头完成了《2017年咸宁市特色产业扶贫奖补复核报告》、《赤壁市精准扶贫第三方评估报告》等服务咸宁市的3个横向项目，个人申报的一项科技项目获市科技局立项。在社会学术兼职方面，担任中国职教学会质量保障与评估委员会常务理事、湖北省高教学会学术委员会常务理事等职务；兼任咸宁市第四届社科联副主席、咸宁市政府咨询委员会委员等职务。

带头廉洁从政，抓好廉政建设。诚实做人，洁白做事，廉洁自律一刻不放松；做好分管范围人员的廉政教育工作。

坚持法律至上、坚持执政为民，坚持依法治校。一年来，我认真学习了《宪法》、《合同法》、《民事诉讼法》、《教师法》、《教育法》、《义务教育法》、《职业教育法》等相关法律知识，时刻让法律法规警醒自己。法律在线学习5279分，超额完成干部在线学习任务和专业技术人员网上学习内容，取得了合格证书。

一年来尽管努力工作，但回头看还是存在许多不足。一是政治理论学习有待进一步加强，特别是对习近平新时代中国特色社会主义思想要花功夫深入研读领会、学以致用。二是工作方法和工作作风尚须进一步改进，管理艺术和说话技巧等有待进一步提高。总之，自己还存在许多不足，欢迎领导和同志们对我进行指导和批评。

2018 年度述职述廉述法报告

副院长 方旭

2018 年是改革开放 40 周年，咸宁建市 20 周年，也是咸宁职院跨步发展的一年。一年来，我坚持学习习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，各项工作圆满完成。现将一年来有关政治管理、组织管理、履职管理方面的情况作如下述职。

一、政治管理方面的情况

主要成效：本人政治理想坚定，始终把党的事业、单位的事业放在第一位，讲政治、守原则、顾大局。一是在思想上、行动上坚决与党中央和上级党委保持高度一致。从心底热爱党、拥护党。以创建优质高职和教学诊断与改进为工作核心，狠抓专业建设和在线课程建设，搞好基地建设和教育教学改革，紧跟教育部和教育厅职教工作重心，全面推进学校教学工作建设。二是始终注重政治理论学习，提升政治本领，更新政治知识，与时俱进，与日俱新，全年 15 次参加中心组学习，认真完成各类学习任务，获得学法积分 2540 分。三是提高政治规矩意识，做到自我警示，廉洁自律，远离红线和高压线，做到政治上明白、经济上清白。四是在意识形态方面严要求。意识形态与思想政治工作是高校做好立德树人本职工作的必然要求，本人严守意识形态工作纪律和规矩，切实配合党委管住守牢各类意识形态阵地，着力提升教学

基层意识形态工作水平，培育社会主义核心价值观，加强主流意识形态的引领力和凝聚力。

二、组织管理方面的情况

主要成效：一是作为一名党的干部，本人全年履行干部的各项义务和职责，认真根据学院要求参加主题党日活动和 15 次中心组学习活动。二认真对待党委的分工，不折不扣、按时保质完成领导交办的各项工作任务。三是以上率下，干给别人看，带领别人干，把各院部的教学工作要求和目标全部纳入目标绩效考核，每周举行教学院部的教学院长工作例会，督促分管单位保质保量完成任务。四是严格教学经费报批，积极履行党风廉政建设职责，与分管的部门负责人开展廉政谈话 3 次。五是本人工作上独当一面，敢于担当，把带头干、带领干作为履职尽责的根本，不分份内份外之事，服从安排，认真履行“一岗双责”，把严明纪律、严守规矩作为工作生活的行为准则，推进学院教学的各项工作。

三、履职管理方面的情况

主要成效：一是专业课程建设有新成绩：成功立项教育部第三批现代学徒制试点单位；会计、物流、机电一体化、建筑工程技术四个专业通过省厅验收，新增学前教育省级特色专业 1 个；完成 2 个国家专业资源库子项目验收工作，新增国家专业资源库子项目 2 项，建成在线课程平台，新增在线课程 100 余门，达到 160 余门。二是师生技能大赛有新突破：教师参加教师教学能力竞赛获省一等奖 2 个、二等奖 1 个，三等奖 3 个。全国职业院校

技能竞赛获团体一等奖1个、二等奖2个，陈江同学入选世界技能大赛国家队，省赛综合成绩排全省第九名。三是教学有效管理有新思维：推进有效管理，特别是在课堂管理方面推进有效课堂认证，学院统一规划，各院部差异化进行，全院整体推进。四是集团化办学有新进展：召开了鄂南职教集团换届会议，成立了六个专门指导委员会，开展了技能培训、质量报告、数据平台、课题研究等一系列活动；成功入选全国财经职教集团常务理事单位。五是质量管理有新举措：修订督导办法，完善督导工作；创新年终部门目标考核，修订考评方案，创新实施扣分制、负分制，出台《部门突出贡献工作认定办法》；督办质量处构建内部保证体系和诊改运行机制，完善课堂、课程、专业诊改标准并推进相关诊改，保质按时完成数据平台的填报工作。

不足之处：一是“双高”建设工作落后于现实发展情况，省级优质高职创建准备工作还不充分。教学信息化建设推进缓慢；二是教学诊改工作细化不够，信息化平台有待完善，质量目标考核的办法和指标体系建设任重道远；三是对工作标准要求有时过于严格，性情过于急躁，主动研究工作、创新推进工作方面有所欠缺。